**Ф Н П Р**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

|  |  |
| --- | --- |
| *28 сентября 2017 г.***О состоянии охраны и условий труда в ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат».** | *№12* |
|  |  |

ПАО «Михайловский ГОК» входит в состав крупнейшей железорудной компании в России и СНГ «Металлоинвест» и является одним из лидеров отечественной горно-металлургической отрасли.

Комбинат производит широкий ряд продукции, востребованной на рынке железорудного сырья, в том числе: концентрат, окатыши, доменную и аглоруду.

Среднесписочная численность (на 01.01.2017 г.) – 12 761 чел., охват профсоюзным членством составляет 69% (8 806 членов профсоюза).

Профсоюзная организация предприятия входит в состав Горно-металлургического профсоюза России.

На предприятии действует отдел охраны труда, в котором работает 6 специалистов, а также 18 специалистов по ОТ и ТБ в технологических подразделениях.

Общественный контроль за охраной труда осуществляет технический инспектор (старший уполномоченный по охране труда) и 69 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые избраны на профсоюзных собраниях во всех структурных подразделениях. Все уполномоченные лица прошли обучение в Учебном центре ПАО «Михайловский ГОК» и имеют удостоверение установленного образца. Права и обязанности уполномоченных по охране труда регламентированы в Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ПАО «Михайловский ГОК», которое определяет за выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда ежемесячную доплату в размере 10% от присвоенной тарифной ставки работника. Два раза в год профсоюзный комитет совместно со службой охраны труда проводит семинары с уполномоченными по охране труда, по вопросам изменения законодательной базы в области охраны труда, а также проведением спецоценки условий труда работников.

В ПАО «Михайловский ГОК» успешно функционируют Система Менеджмента Качества в соответствии с ISO 9001:2008, Система Менеджмента Охраны Здоровья и Безопасности Труда в соответствии с OHSAS 18001:2007 и Система Экологического Менеджмента в соответствии с ISO 14001:2004, соответствие которых ежегодно подтверждается аудитами сертификационного органа («ТЮФ ЗЮД Менеджмент Сервис» (Германия)).

Состояние охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях контролируется путем проведения периодических комплексных комиссионных и целевых проверок, а также ежедневных индивидуальных проверок состояния рабочих мест перед выдачей производственных заданий. Кроме того, на комбинате проводятся проверки государственными органами надзора. При проверках разного уровня проводится оценка рабочих мест на соответствие нормативным требованиям охраны труда, изучаются возможные профессиональные риски.

В 2016 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 505 проверок и выявлено 736 нарушений, которые устранялись в кратчайшие сроки.

Результаты специальной оценки условий труда введены в действие в 9-ти подразделениях комбината, всего проведено СОУТ на 4872 рабочих местах, из них допустимых и оптимальных 1387 рабочих мест, 3485 рабочих мест с вредными условиями труда.

Работники, занятые во вредных условиях труда обеспечиваются льготами и гарантиями (доплаты, дополнительные дни отпуска, молоко или другие равноценные пищевые продукты).

Организационно - технические мероприятия по охране труда, утвержденные соглашением, выполняются в полном объеме, расходы в 2016 году на их реализацию составили 125,737 млн. руб., в том числе на:

1. Организационно-технические мероприятия - 0,5 млн. руб.

2. Спецодежда и средства индивидуальной защиты, моющие и очищающие средства – 80,0 млн. руб.

3. Обеспечение молоком и др. равноценными пищевыми продуктами - 6,0 млн. руб.

4. Обучение персонала по охране труда и ПБ - 0,2 млн. руб.

5. Приобретение НТД – 0,037 млн. руб.

6. Проведение медицинских осмотров - 30,0 млн. руб.

7. Проведение дезинфекции производственных помещений - 2,0млн. руб.

8. Проведение СОУТ - 7,0 млн. руб.

На комбинате организованы и систематически проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

Периодические осмотры трудящихся проводятся в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011 в ЧЛПУ «Амбулатория». На 1 января 2017 года прошли медицинский осмотр - 6 842 чел. (в т.ч. 2163 женщины), что составило 98,8 % от общего количества работников, подлежащих медицинским осмотрам.

За 2016 год произошло 4 несчастных случая (5 пострадавших), в т.ч. 2 пострадавших с тяжелым исходом; число дней временной нетрудоспособности, вызванных несчастными случаями, составило – 653; зарегистрировано 10 хронических профессиональных заболеваний у работников.

Работники с подозрением на профзаболевание и с установленным профзаболеванием направляются в ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда» г. Москва.

В соответствии с Коллективным договором администрация комбината оказывает социальную поддержку работникам, получившим производственные травмы и профзаболевания. За 2016 год работникам, которые получили стойкую утрату трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачено 1 562,8 тыс. руб.

Главным направлением в охране здоровья работников является профилактика заболеваний. На это нацелены усилия амбулатории, санатория «Горняцкий». Кроме того, заключены договоры на санаторное лечение в санаториях России. Оздоровлено за счет собственных средств предприятия в ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий» (г. Железногорск) – 628 человек, в санаториях России – 903 человека.

В рамках Положения о социальной поддержке работников ПАО «Михайловский ГОК» и членов их семей в отчетном году выделено 1,3 млн. руб. - материальной помощи работникам в связи с дорогостоящим лечением, за счет средств профбюджета на эти цели выделено 3 млн. 680 тыс. рублей.

В ПАО «Михайловский ГОК» организовано ежедневное горячее питание 4000 человек, что составляет более 70% работающих в смену.

Во всех подразделениях оборудованы раздевалки, душевые, комнаты приема пищи в соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями.

В крупных технологических подразделениях действуют здравпункты с ингаляториями, а также оздоровительные центры с бассейном, сауной, тренажерными залами.

По согласованию с профсоюзным комитетом на предприятии действует 17 локальных нормативных актов в области охраны труда.

Постоянно проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия и соревнования для своих сотрудников по различным видам спорта с материальным поощрением участников и награждением победителей.

В 2016 году предприятие воспользовалось 20% возвратных средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер в сумме 10,987 млн. рублей.

Однако, несмотря на большую проделанную работу, в связи со сложным технологическим процессом еще не удалось полностью исключить вредные факторы на производстве, работа в данном направлении продолжается.

Заслушав и обсудив информацию «О состоянии охраны и условий труда в ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат», Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области ***постановляет:***

1. Принять к сведению информацию «О состоянии охраны и условий труда в ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат».
2. Отметить положительную работу администрации ПАО «Михайловский ГОК» (управляющий директор Кретов С.И.) и первичной профсоюзной организации (председатель профкома Козюхин И.В.) по выполнению обязательств охраны труда на предприятии.
3. Рекомендовать первичной профсоюзной организации ПАО «Михайловский ГОК»:

- продолжить осуществлять общественный контроль за охраной труда и состоянием условий труда на рабочих местах;

- осуществлять контроль за устранением в установленные сроки выявленных при проверках недостатков по охране труда;

- совместно с администрацией предприятия продолжить работу по сокращению рабочих мест с вредными условиями труда;

- продолжить использование 20% возвратных средств Фонда социального страхования в целях осуществления предупредительных мер по снижению профессиональных рисков.

1. Отделу информационной работы (А.В. Солин) разместить информацию в газете «Наш взгляд» и на сайте Федерации.
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Донейко Т.И.

Председатель Федерации А.И. Лазарев